



# ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari – ITALIA

## AREA GESTIONE RISORSE UMANE

### **COSTITUZIONE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 25 – 26 e 27 CCNL 17/102008.**

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Con la sottoscrizione del CCNL – Area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa avvenuta in data 17/102008 tra l' **Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni ( ARAN )** e le **OO.SS.** :

CGIL FP, CISL FPS Cosiadi, UIL FPL, FP CIDA, SNABI, SINAFO, AUPI e CONFEDIR SANITA', si è portata a termine la trattativa per il rinnovo del 1° biennio economico 2006/2007.

Il CCNL 17/10/2008 riguarda il periodo 1° gennaio 2006- 31 dicembre 2009 per la parte normativa ed è **valido dal 1° gennaio 2006- 31 dicembre 2007 per la parte economica.**

La normativa contrattuale applicata è quella prevista dagli artt. 25, 26 e 27 CCNL 17/10/2008 e confermano, nella loro denominazione, i fondi previsti dagli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 5/7/2006.

Detti articoli dettano le linee guida per la costituzione dei fondi da valere per gli anni 2006/2007 e conservano la loro efficacia fino alla stipula del 2° biennio economico 2008/2009.

**Le tabelle che seguono riflettono esclusivamente la parte economica e specificatamente la formazione dei fondi relativi al periodo 1° gennaio 2006- 31 dicembre 2007.**

Entrando nel merito si evidenzia che il loro ammontare è quello determinato e consolidato al 31/12/2005 e, pertanto, si ha :

- **Dal 1 gennaio 2006 al 31 dicembre 2007 : ART 25 “ Fondo la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e l'indennità di direzione di struttura complessa “.**

Il comma 3, stesso art, 25, conferma il comma 2 dell'art. 9 del CCNL 5 luglio 2006 che, a sua volta, conferma i commi 2, 3 e 6 dell'art. 49 del CCNL 3/11/2005.

Dette conferme riguardano:

**a)** la quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione strabile della dotazione organica.

Su questo punto la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute- con circolare del 15/5/2006, prot. n. 24/4962 ha chiarito che :

**“ Per riduzione stabile si intende la diminuzione dei Dirigenti derivanti da modifiche stabili dell’assetto organizzativo, la quale dovrà risultare dagli atti aziendali di determinazione del fabbisogno del personale e non la temporanea diminuzione del personale in servizio conseguente a limitazioni transitorie delle Assunzioni”.**

**La determinazione della riduzione stabile della dotazione organica di personale deve essere definita con accordo tra L’Azienda sanitaria e le OO.SS. facenti parte della delegazione trattante aziendale e risultare dagli atti aziendali di fabbisogno del personale.**

**Per minori oneri devono intendersi esclusivamente quelli derivanti dall’assenza di spesa dello stipendio tabellare precedente al conglobamento previsto dall’art. 41 CCNL 3/11/2005.**

**b)** dalle risorse derivanti dal fondo dell’ ex art. 51 CCNL 8/6/2000 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell’organizzazione dei servizi anche a parità d’organico.

**c)** dall’assegno personale di cui all’ ex art. 39, comma 1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti del ruolo sanitario di ex 2° livello che cessano dal servizio nel 2006 e 2007, giusta schede allegate.

**d)** dal maturato economico di cui all’art. 44, comma 2, lettera b) CCNL 5/12/1996 dei dirigenti del ruolo P.T.A. che cessano dal servizio nel 2006 e 2007.

**e)** dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) per i dirigenti che cessano dal servizio, giusta schede allegate.

**f)** dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all’art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000, relativamente ai dirigenti del ruolo sanitario di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.

**g)** dall’aumento della dotazione organica o dall’attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53, CCNL 8/6/2000.

Relativamente all’applicazione dell’art. 53 CCNL 8/6/2000 riguardante il finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi, si riporta quanto previsto dalla circolare del 15 maggio 2006, prot. n. 24/4962, della Regione Puglia – Assessorato alle Politiche della salute:

**Stante l’attuale valenza del contenuto dell’art. 53 del CCNL 8/6/2000 che prevede l’implementazione del valore economico dei fondi citati in occasione dell’incremento della dotazione organica e della conseguente attribuzione dei relativi incarichi, la Regione dispone che le Aziende procedano all’incremento economico dei relativi fondi in occasione di implementazione della dotazione organica o incremento delle strutture e conseguenti incarichi dirigenziali.**

**Tale incremento è determinato da tre fattori:**

- a) l’aumento numerico dei Dirigenti rispetto a quello a riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali in applicazione del 1° CCNL del 1996;**
- b) l’aumento di strutture alle quali deve essere corrisposto un incarico;**

- c) l'incremento dell'utilizzo dell'Istituto della Pronta Disponibilità ( PD ) e dello straordinario per la corresponsione dell'indennità prevista e la remunerazione delle ore lavorate.

L' incremento economico di cui alla lettera a) ha riflesso su tutti e tre i fondi in modo proporzionale alla quota media assegnabile a ciascun dirigente.

L' incremento della lettera b) si desume dall'entità della struttura identificata e del peso dell'incarico corrispondente. Esso opera esclusivamente all'interno del fondo di posizione e corrisponde alla differenza esistente tra l'importo economico eventualmente attribuito come minimo residuo e quello da attribuire.

L' incremento di cui alla lettera c) si desume dal numero di turni di PD da istituire, tenendo presente il numero medio di ore lavorate in regime di PD cui deve fare fronte il fondo accessorio; esso opera esclusivamente all'interno del fondo per particolari condizioni di lavoro”.

**Relativamente agli incrementi previsti dagli artt. 20 , 22 e 23 questi riguardano :**

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti biologi, chimici, fisici psicologi e farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2007 in base al personale in servizio a tale data.

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti del ruolo professionale e tecnico con decorrenza dal 1° gennaio 2007 in base al personale in servizio a tale data.

l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti delle professioni sanitarie e del ruolo amministrativo decorrenza dal 1° gennaio 2007 in base al personale in servizio a tale data.

- Dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2007 ART: 26 “ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro “.

**Sono previsti i seguenti aumenti da valere per l'anno 2007 e 2008 :**

- € 63,49 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi.

- € 117,91 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi.

- Dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2007 ART. 27 “ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”.

Il comma 3, stesso art. 27, conferma quanto previsto dai commi 2 e 4 dell'art. 11 del CCNL 5 luglio 2006. Il comma 2 dell'art. 11 CCNL 5/7/2006 conferma i commi 2 e 4 dell'art. 51 del CCNL 3/11/2005.

Dette conferme riguardano:

a) eventuali risorse aggiuntive aziendali ( 1% del monte salari 2001 ) derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo degli anni 2005 e 2006;

b) eventuali residui dal fondo del salario di posizione e dal fondo particolari condizioni di lavoro;

c) dalle risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.

d) art. 64 del CCNL 5/12/1996 relativo agli onorari e compensi di natura professionale dei dirigenti avvocati e procuratori.

**Mentre il comma 1, stesso art. 27 prevede i seguenti aumenti:**

- per l'anno 2007 € **95,27** annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 al netto degli oneri riflessi.

- per l'anno 2008 € **176,93** annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 al netto degli oneri riflessi.

A seguito di quanto innanzi si passa alla fase della costituzione dei fondi per gli anni 2006 e 2007.

**COSTITUZIONE FONDI**

**Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.**  
**( Art. 25 CCNL 17/102008 )**

**ANNO 2006 ( RUOLO SANITARIO )**

**Fondo consolidato al 31/12/2005** € **80.140,45**

**CONFERME ED INCREMENTI :**

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€.	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€	
Assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nel 2006.	€	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2006.	€	
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.	€	
Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000, relativamente ai dirigenti di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.		
<b>Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo. Art. 9, comma 3 e art. 3, comma 8, CCNL 5/7/2006.</b>	€	<b>4.646,00</b>
<b>A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di € 3, 00 mensili ( per tredici mensilità ) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003. Art. 9, comma 4, CCNL 5/7/2006. Per eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione parte variabile aziendale. Dirigenti sanitari in servizio n. 14. € 3,00 X 13 X 14 : x 364 : 365 =</b>	€	<b>544,50</b>
<b>A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di ulteriori € 3,00 mensili ( per tredici mensilità ) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003 e la somma è aggiuntiva rispetto a quella del comma 4, per l' adeguamento in tutto o in parte della indennità di struttura complessa. Art. 9, comma 5. € 3,00 X 13 X</b>	€	<b>544,50</b>

14 x 364 : 365 =	
------------------	--

<b>TOTALE FONDO ANNO 2006</b>	<b>€</b>	<b>85.875,45</b>
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12 2006</b>	<b>€</b>	<b>85.875,45</b>

**ANNO 2006 ( RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO )**

**Fondo consolidato al 31/12/2005** € **85.476,02**

## **CONFERME ED INCREMENTI :**

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€.	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2006.	€	
Maturato economico dei Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nel 2004.Art. 44, comma b, lettera b) CCNL 5/12/1996.	€	
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.	€.	
<b>Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti del ruolo PTA. Art. 9, comma 3 e art. 5 e 6, comma 8.</b>	€	<b>667,15</b>
<b>A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di € 3,00 mensili ( per tredici mensilità ) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003.Art. 9, comma 4. Per eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione parte variabile aziendale. Dirigenti sanitari in servizio n. 4. € 3,00 X 13 X 4 x 364 : 365 =</b>	€	<b>155,57</b>
<b>A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di ulteriori € 3,00 mensili ( per tredici mensilità ) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003 e la somma è aggiuntiva rispetto a quella del comma 4, per l' adeguamento in tutto o in parte della indennità di struttura complessa. Art. 9, comma 5. € 3,00 X 13 X 4 x 364 : 365 =</b>	€	<b>155,57</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2006** € **86.454,31**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12 /2006** € **86.454,31**

### **ANNO 2007 ( RUOLO SANITARIO )**

**Fondo consolidato al 31/12/2006** € **85.875,45**

## **CONFERME ED INCREMENTI:**

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	<b>22.244,45</b>
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità d'organico.	€	
Assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 dei dirigenti ex 2° livello cessati dal servizio nel 2007 n. .	€	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2007 n. .	€	
<b>Incremento retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo. Art. 20, comma 1 , CCNL 17/10/2008. Dirigenti in servizio all'1/1/2007.</b>	€	<b>9.815,06</b>

**TOTALE FONDO ANNO /2007** € **117.934,96**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2007** € **117.934,96**

**ANNO 2007 ( RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO )**

**Fondo consolidato al 31/12/2006** € **86.454,31**

**CONFERME ED INCREMENTI:**



Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€.
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio nel 2007 n. .	€ <b>4.558,24</b>
Maturato economico dei Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio ex art. 44, comma 2 lettera b) CCNL 5/12/1996. Nessun Dirigente cessato.	€
<b>Incremento retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti del ruolo P.T. in servizio all'1/1/2007. Art. 22, comma 3 CCNL 17/10/2008.</b>	€ <b>1.284,15</b>
<b>Incremento retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti del ruolo Amministrativo in servizio all'11/2/2007. Art. 22, comma 3 CCNL 17/10/2008.</b>	€ <b>4.965,60</b>
Aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.	€

**TOTALE FONDO ANNO 2007** € **97.262,30**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2007** € **97.262,30**

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.**  
**Art. 26 CCNL 17/102008 )**

**ANNO 2006 ( RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO )**

**Fondo consolidato al 31/12/12005** € **23.526,74**

**CONFERME :**

Eventuale trasferimento di risorse nel fondo di posizione, art. 51, comma 4 CCNL 8/6/2000.	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
<b>A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal I° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 5,50 mensili per ogni dirigente del ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 per tredici mesi. Art. 10, comma 2. Dirigenti sanitari in servizio n. 14. € 5,50 X 13 X 14 x 364 : 364 =</b>	€	<b>997,36</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2006** € **24.524,10**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2006** € **24.524,10**

**ANNO 2007 ( RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO )**

Fondo consolidato al 31/12/2006

€

24.524,10

**CONFERME :**

€ 63,49 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi, art. 26, comma 2 CCNL 17/10/2007. ( n.14 sanitari + n. 5 p.t.a ). $63,49 \times 19 =$	€ 1.206,31
Eventuale trasferimento di risorse nel fondo di posizione, art. 51, comma 4.	€
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	

**TOTALE FONDO ANNO 2007** € **25.730,41**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2007** € **24.524,10**

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. ( Art. 27 CCNL 17/102008 )**

**ANNO 2006 ( RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO )****Fondo consolidato al 31/12/2005** € **46.324,78****CONFERME ED INCREMENTI :**

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2005. 1%, come tetto massimo, del monte salari 2001.	€	
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
<b>Dal 1° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente del ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 per tredici mesi. Art. 11, comma 3. Dirigenti sanitari in servizio n. 14. € 17,01 X 13 X 14 x 364 : 365 =</b>	€	<b>3.086,72</b>
<b>Dal 1° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 22,51 mensili per ogni dirigente del ruolo P.T.A. in servizio al 31/12/2003 per tredici mesi. Art. 11, comma 3. Dirigenti sanitari in servizio n. 4. € 22,51 X 13 X 4 x 364 : 365 =</b>	€	<b>1.168,44</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2006** € **50.579,94****TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2006** € **50.579,94**

-

**ANNO 2007 ( RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO )**

**Fondo consolidato al 31/12/2006** € **50.579,94**

**CONFERME ED INCREMENTI :**

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2006. 1%, come tetto massimo, del monte salari 2001.	€	
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
<b>€ 95,27 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi, art. 27, comma 2 CCNL 17/10/2007. Dirigenti in servizio n.19. € 95,27 x 19=</b>	<b>€</b>	<b>1.810,13</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2007** € **52.390,07**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2007** € **52.390,07**

**FONDO PER I PREMI PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMISTRATIVA ART 52, COMMA 2, LETTERA B CCNL 8/6/2000.**

<b>ANNO 2006 TOTALE FONDO</b>	<b>€</b>	<b>1.183,63</b>
<b>ANNO 2007 TOTALE FONDO</b>	<b>€</b>	<b>1.183,63</b>

**REGIONE PUGLIA**  
**ISTITUTO TUMORI " GIOVANNI PAOLO II**

**CONTRATTO**

**COLLETTIVO NAZIONALE**

**DI LAVORO**

**17 OTTOBRE 2008**

**DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**

**SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

**DEL**

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**PERIODO 1° GENNAIO 2006- 31 DICEMBRE 2007**

**PARTE ECONOMICA**

